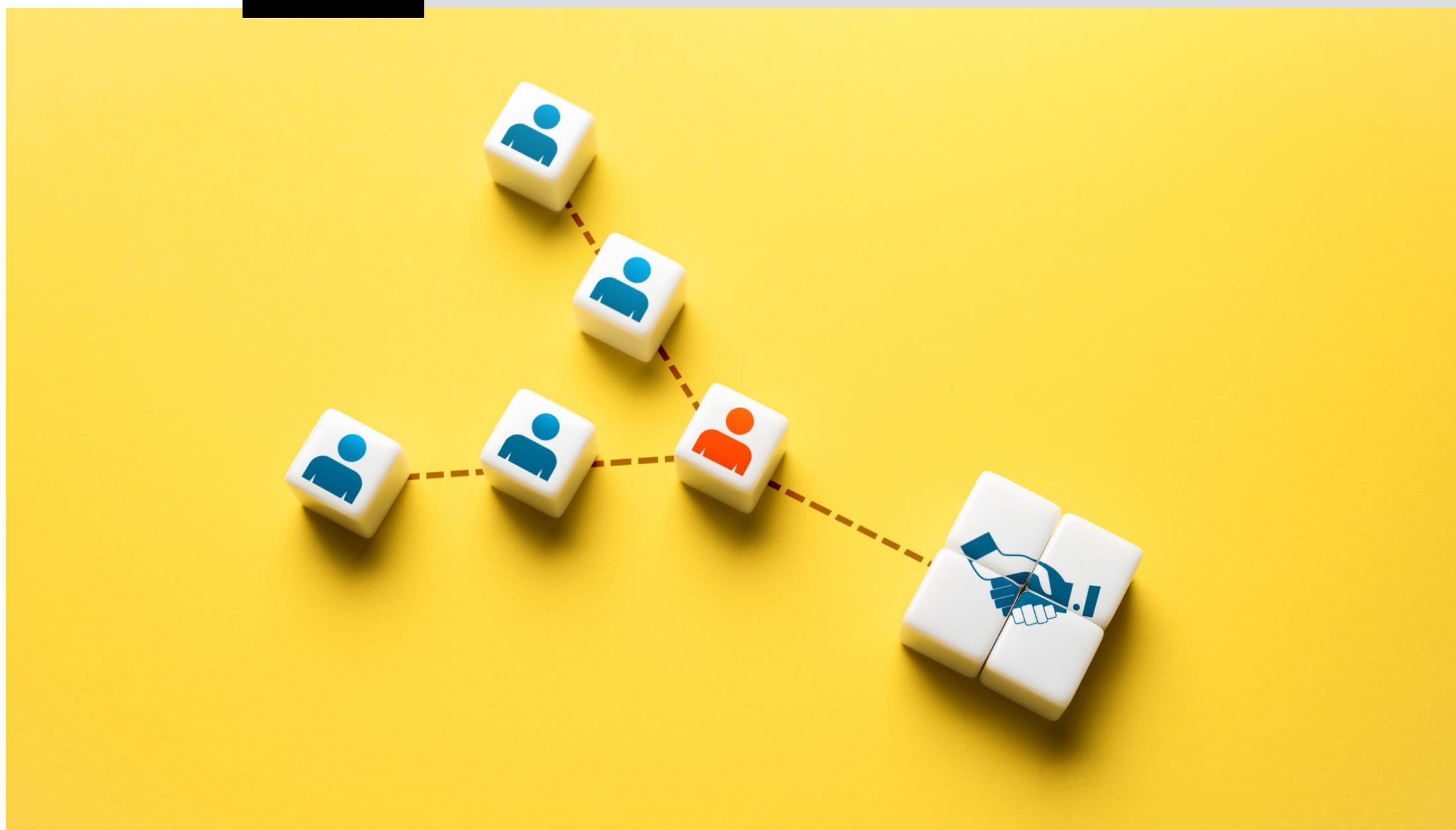


Оплата труда и премии



Налоговые риски &
ключевые требования
к обоснованию затрат





Константин Дьяков



t.me/**blcons**groupofficial

Ю Р И С Т B L C O N S G R O U P

+7 (999) 516-57-39

law@blcons.com

blcons.com

BLCONS
CONSULTING GROUP



Законность выплаты по ТК РФ ≠ признание расхода



Трудовое право: за что сотрудник получает деньги, как определяется сумма и когда ее нужно выплатить



Налоговое право: требует отдельно проверить реальность затрат, их документальное подтверждение и связь с деятельностью компании

За что платим >> почему столько >>
чем подтверждаем?



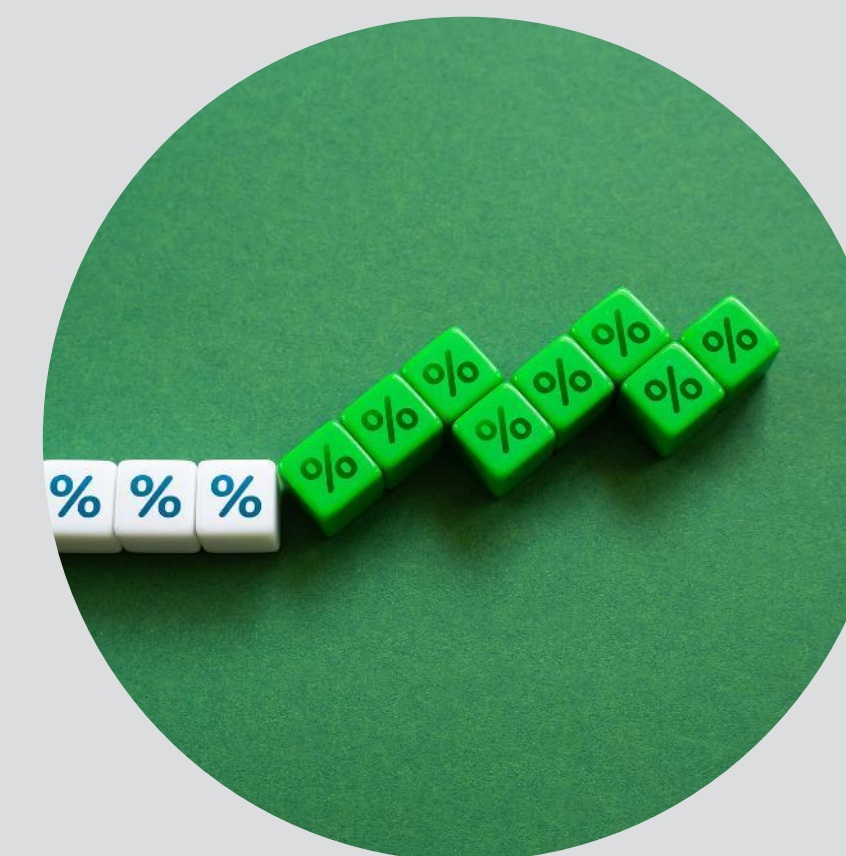
С 01.09.2025: премия должна быть определена



Виды, размеры, сроки, основания и условия премий /

Снижение за взыскание – только за соответствующий период /

Предел потери – 20% **месячной заработной платы**, не премии





Налоговое обоснование расходов

01

Основание в системе оплаты труда

02

Реальная трудовая функция

03

Наступили ли обстоятельства, за которые она назначается и проверяемая сумма

04

Приказ и уплата налогов – не вся доказательственная база



«ГОРТОП»: премия или распределение прибыли

6

“

Вывод: подтверждать
трудовой вклад, не
только возможность
выплаты

Основные получатели – руководители-акционеры /

Нет понятного алгоритма определения премий /

Источник денег не объясняет размер вознаграждения



Дело «КОНТРОЛЬ-ДВ»: соблюдать собствен- ные условия

Условие премирования – успешная работа
и достижение высоких финансовых
показателей / Компания показала убыток
в отчетности / Отсутствовал рост продаж /
Выплата премий производилась без
соблюдения условий премирования

**Вывод: подтверждать именно то основание,
которое предусмотрено для данной премии**

Постановление Арбитражного суда
Дальневосточного округа от 27 мая 2022 г.
№ Ф03-1519/22 по делу № А59-1863/2021



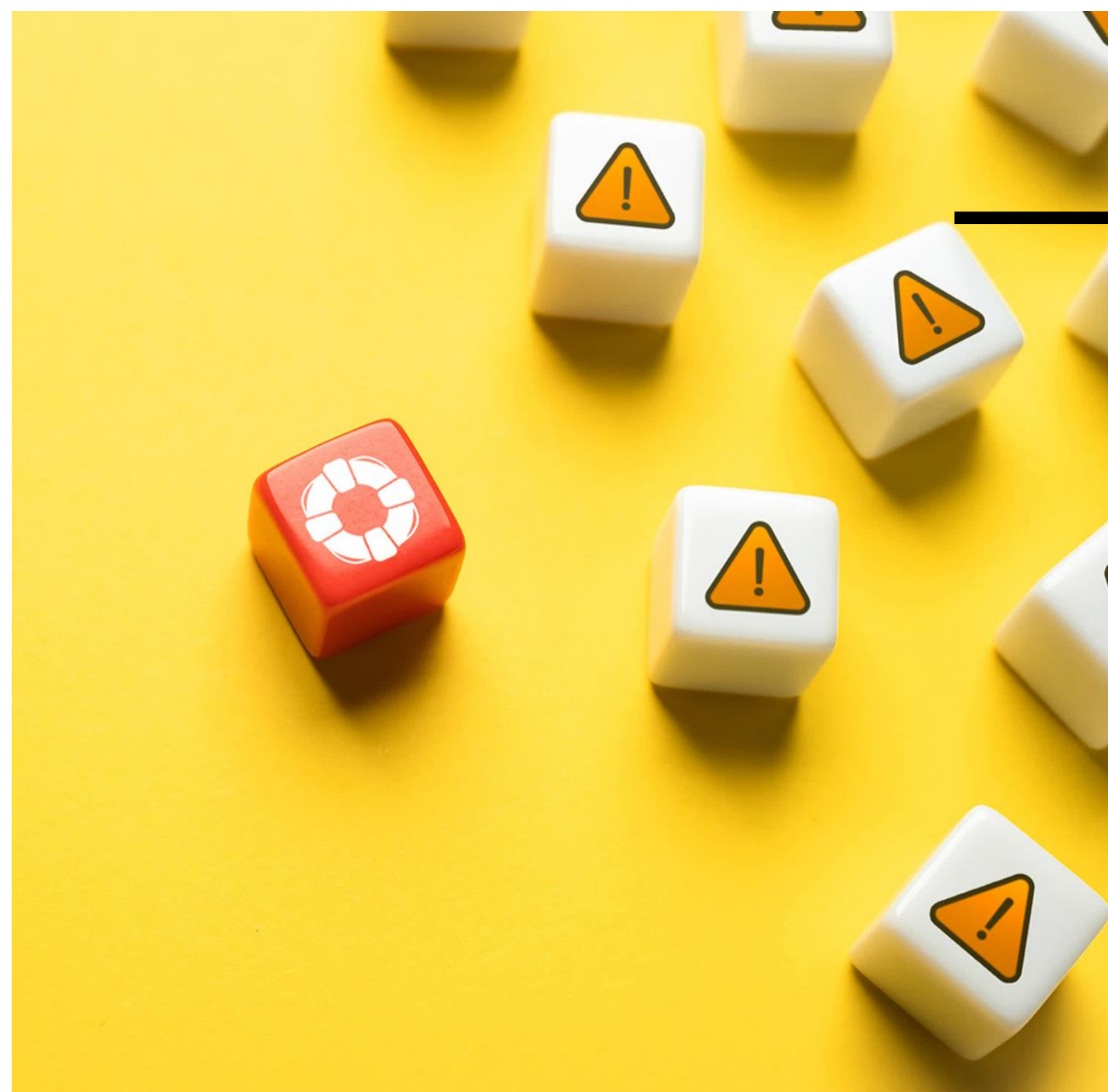
**«Поволжье-Транс»: название
«компенсация» не меняет
зарплатную природу**
(№ А43-19572/2025) /

**Верховный суд: недейст-
вительность выплаты не
обнуляет налоги автоматически**
(№ 305-ЭС19-19461 (33)) /

**Конституционный суд: взыскание
не означает утрату
квалификации** (17.03.2026, № 15-П)

Разные споры – разные налоговые
и трудовые последствия





Практические шаги: безопасный подход



Оклад: функция, рабочее время, начисление



Премия: условие, результат, расчет, решение



Компенсация: возмещаемые расходы и применимые правила

Крупные выплаты собственникам – отдельная проверка оснований



— 5 контрольных вопросов перед выплатой ->

Какое действующее правило
позволяет ее начислить?

Чем подтверждается работа или
результат, за который платим?

Почему получилась такая сумма?

Кто уполномочен принять решение?

Соответствует ли налоговый учет
действительной природе выплаты?





Константин Дьяков



t.me/**blcons**groupofficial

Ю Р И С Т B L C O N S G R O U P

+7 (999) 516-57-39

law@blcons.com

blcons.com

BLCONS
CONSULTING GROUP

