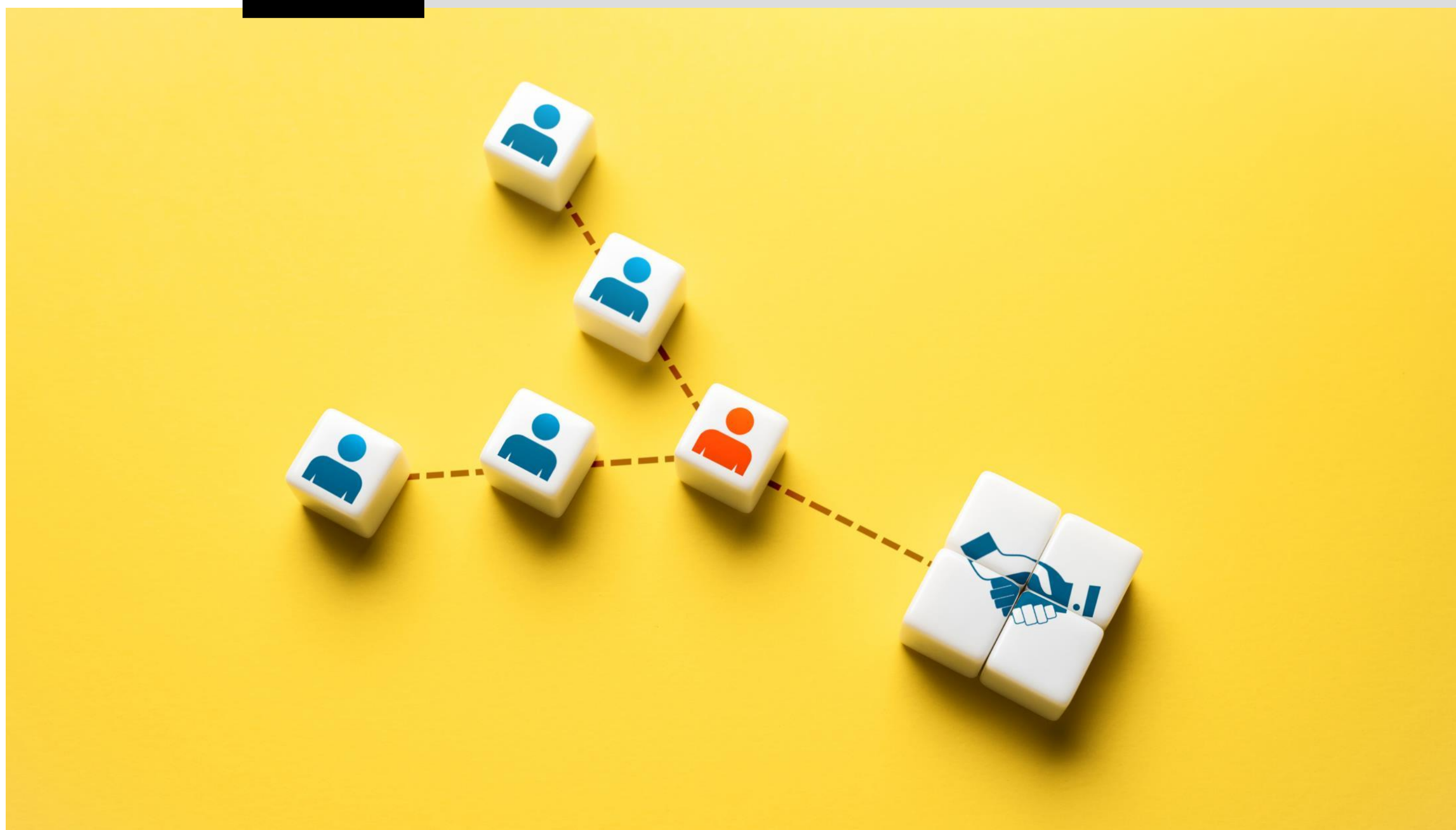


Оплата труда и премии



Налоговые риски &
ключевые требования
к обоснованию затрат





Константин Дьяков



t.me/**blcons**groupofficial

ЮРИСТ BLCONS GROUP

+7 (999) 516-57-39

law@blcons.com

blcons.com

BLCONS
CONSULTING GROUP



Законность выплаты по ТК РФ ≠ признание расхода



Трудовое право: за что сотрудник получает деньги, как определяется сумма и когда ее нужно выплатить



Налоговое право: требует отдельно проверить реальность затрат, их документальное подтверждение и связь с деятельностью компании

За что платим >> почему столько >>
чем подтверждаем?



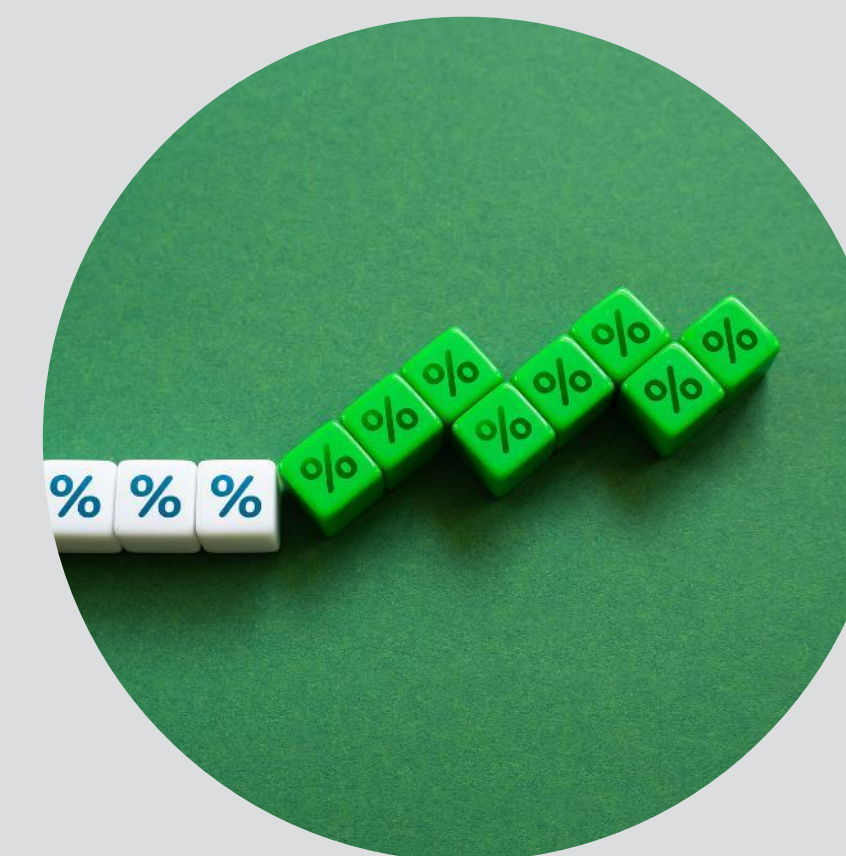
С 01.09.2025: премия должна быть определена



Виды, размеры, сроки, основания и условия премий /

Снижение за взыскание – только за соответствующий период /

Предел потери – 20% **месячной заработной платы**, не премии





Налоговое обоснование расходов

01

Основание в системе оплаты труда

02

Реальная трудовая функция

03

Наступили ли обстоятельства, за которые она назначается и проверяемая сумма

04

Приказ и уплата налогов – не вся доказательственная база



«ГОРТОП»: премия или распределение прибыли

6

“

Вывод: подтверждать
трудовой вклад, не
только возможность
выплаты

Основные получатели – руководители-акционеры /

Нет понятного алгоритма определения премий /

Источник денег не объясняет размер вознаграждения



Дело «КОНТРОЛЬ-ДВ»: соблюдать собствен- ные условия

Условие премирования – успешная работа
и достижение высоких финансовых
показателей / Компания показала убыток
в отчетности / Отсутствовал рост продаж /
Выплата премий производилась без
соблюдения условий премирования

**Вывод: подтверждать именно то основание,
которое предусмотрено для данной премии**

Постановление Арбитражного суда
Дальневосточного округа от 27 мая 2022 г.
№ Ф03-1519/22 по делу № А59-1863/2021



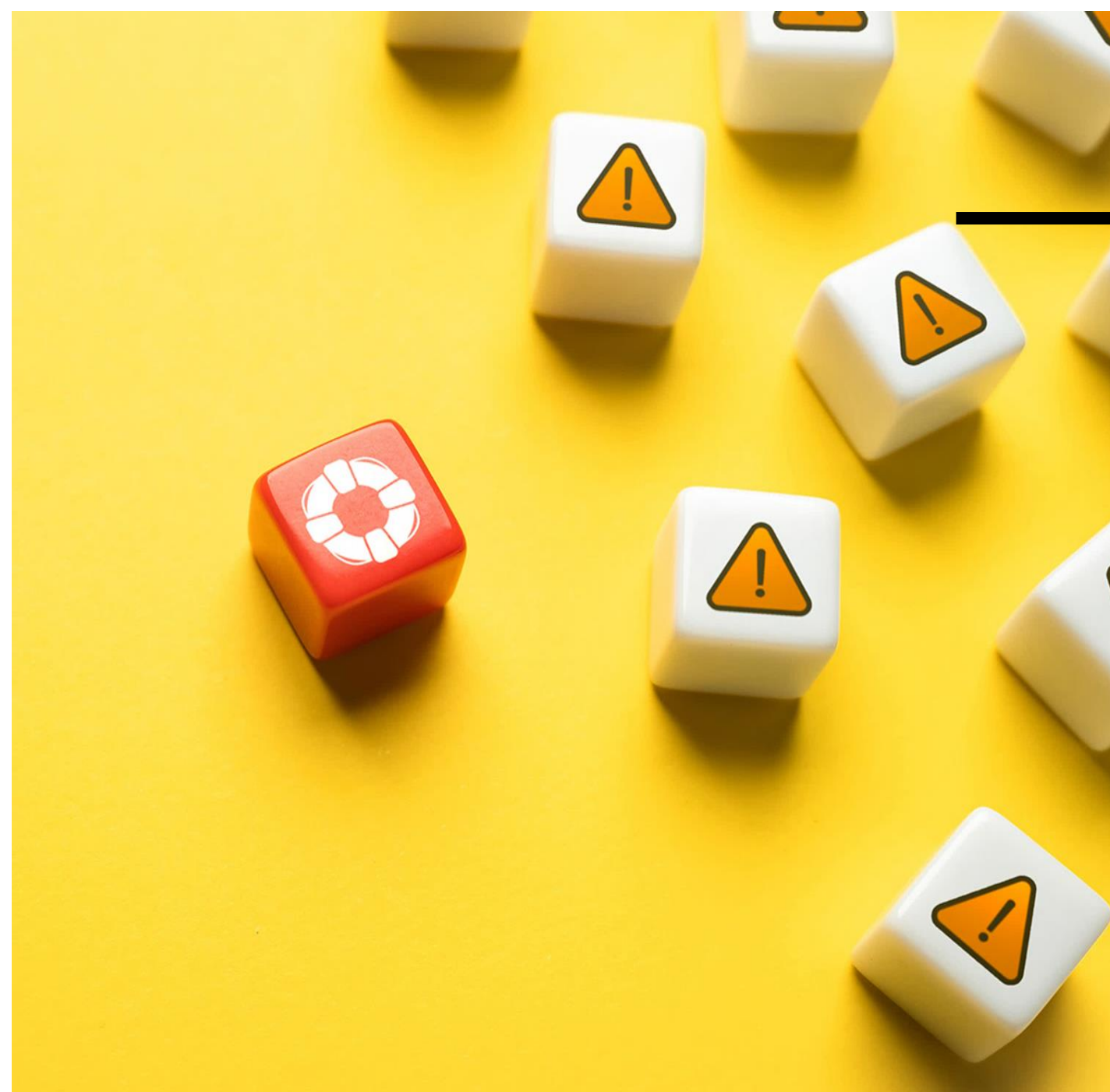
**«Поволжье-Транс»: название
«компенсация» не меняет
зарплатную природу**
(№ А43-19572/2025) /

**Верховный суд: недейст-
вительность выплаты не
обнуляет налоги автоматически**
(№ 305-ЭС19-19461 (33)) /

**Конституционный суд: взыскание
не означает утрату
квалификации** (17.03.2026, № 15-П)

Разные споры – разные налоговые
и трудовые последствия





Практические шаги: безопасный подход



Оклад: функция, рабочее время, начисление



Премия: условие, результат, расчет, решение



Компенсация: возмещаемые расходы и применимые правила

Крупные выплаты собственникам – отдельная проверка оснований



— 5 контрольных вопросов перед выплатой ->

Какое действующее правило
позволяет ее начислить?

Чем подтверждается работа или
результат, за который платим?

Почему получилась такая сумма?

Кто уполномочен принять решение?

Соответствует ли налоговый учет
действительной природе выплаты?

